



POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ

DE

LA COMPAGNIE AMÉRICAINE DE FER & MÉTAUX INC., et ses filiales (« AIM »)

DATE DE DERNIÈRE MODIFICATION :
30 JUILLET, 2019

An English version will follow

Cette politique de confidentialité (ci-après « **Politique** ») (incluant nos Conditions d'utilisation, et tout autre document mentionné) définit la façon dont laquelle les données personnelles que nous recueillons sur vous, ou que vous nous fournissez via le site de recrutement utilisé par **AIM**, seront traitées. Cette Politique décrit la façon dont nous procédons pour protéger ces données.

Cette Politique détaille les conditions de collecte, d'utilisation et de partage des données que vous nous transmettez lorsque vous accédez à notre service de recrutement en ligne.

Qui est responsable des données que nous fournissons?

Nous nous assurons que les données que vous nous fournissez sont traitées en conformité et dans les limites légales, avec toutes les précautions nécessaires, et utilisées uniquement aux fins énoncées dans la présente Politique.

Quelles informations recueillerons-nous? Comment allons-nous les utiliser?

Nous recueillerons des renseignements sur vous, des données personnelles tels que votre nom et vos coordonnées et également des données confidentielles tels que les informations sur votre curriculum vitae (ci-après « **CV** »). Les données personnelles et confidentielles sont emmagasinées, traitées, utilisées, et divulguées que pour les fins suivantes:

- Faciliter les services de recrutement que nous vous offrons;
- Évaluer vos qualifications dans le but de combler les postes vacants que nous jugeons appropriés;
- Transmettre certaines informations à des gestionnaires et employés d'**AIM** et postuler des emplois ou pour évaluer votre admissibilité à ces emplois;
- Vous permettre de présenter votre CV, postuler un emploi en ligne ou pour vous envoyer des alertes sur les emplois que nous croyons susceptibles de vous intéresser;
- Améliorer notre service à la clientèle et rendre nos services plus avantageux (y compris la modification de notre site Web et des autres sites des sociétés affiliées au groupe lorsque vous vous connectez), et pour enrichir votre expérience en ligne;
- Vous envoyer des informations générales des secteurs de l'industrie, des postes disponibles que nous croyons pouvoir vous intéresser si vous avez consenti à être contacté à de telles fins;

- Répondre à vos questions et demandes de renseignements, vous sonder sur votre satisfaction en lien avec le processus de recrutement, l'accueil ou le service des ressources humaines;
- Pour des entreprises avec lesquelles nous avons conclu qu'elles fournissaient des services, des références, des qualifications et des services de référence, pour vérifier tout dossier criminel, pour vérifier les informations que vous avez fourni de source tierce, pour effectuer une évaluation psychométrique ou une évaluation des aptitudes, dans la mesure où vous y avez consenti;
- Pour les tierces personnes ou entreprises qui exercent des fonctions en notre nom et qui nous offrent également des services, tels que les conseillers professionnels, les consultants en informatique, pour effectuer des tests et des travaux de développement de nos systèmes d'affaires, les entreprises de recherche et de diffusion et nos partenaires d'externalisation;
- Pour les organismes de réglementation ou d'application de la loi si nous croyons de bonne foi que nous sommes tenus par la loi de divulguer ces renseignements dans le cadre de toute détection de la criminalité, de collecte d'impôts ou de droits, afin de se conformer à toute loi applicable ou toute ordonnance d'un tribunal compétent, ou en relation avec des procédures judiciaires;
- Pour nous acquitter des obligations découlant de tout contrat conclu avec vous;

De temps à autres, nous pourrions demander votre consentement pour traiter, utiliser ou divulguer vos informations à des fins autres que celles énumérées ci-dessus. Nous pouvons également transmettre vos informations, ou permettre l'accès à ces informations, au groupe d'entreprises **AIM**, dont les emplacements peuvent être déterminés à l'adresse **www.aim-global.com** pour qu'ils puissent utiliser vos renseignements personnels de la même manière que nous les traitons, les utilisons et divulguons.

Les informations recueillies conformément à la présente Politique, y compris les données personnelles, peuvent être communiquées à un ou plusieurs tiers dans le cadre d'un changement de propriété ou de contrôle d'AIM (que ce soit suite à une fusion, une vente ou autre), de tout autre réorganisation, joint-venture, cession ou transfert ou d'une autre disposition portant sur tout ou partie de nos activités, de nos actifs ou de nos actions (y compris en cas de faillite ou d'une procédure similaire), et lesdits tiers peuvent utiliser ces informations conformément à la présente Politique.

Si un tel transfert se produisait, vous auriez l'occasion de retirer votre consentement.

Comment puis-je en savoir plus sur les informations que vous détenez? Puis-je modifier ou exiger que certaines informations soient supprimées? Puis-je me désabonner à vos services?

En tout temps, vous pouvez nous demander une liste des renseignements que nous détenons sur vous; s'il y a une erreur, vous pouvez nous demander de la corriger, de mettre à jour ou de supprimer ces renseignements. Nous pourrions vous demander de confirmer votre identité, en plus de vous demander d'autres informations au sujet de votre demande. Lorsque nous sommes

légalement autorisés à le faire, nous pourrions refuser votre demande, en vous donnant clairement les raisons de notre refus.

Combien de temps détiendrez-vous mes renseignements?

Nous sommes tenus par la loi de conserver vos renseignements aussi longtemps que nécessaire afin de nous conformer à nos obligations légales et contractuelles, et conformément à nos intérêts légitimes en tant que contrôleur de données. Nous utiliserons tous les moyens raisonnables pour veiller à ce que vos données personnelles soient à jour. Cependant, vous êtes dans l'obligation de nous informer de tout changement à vos renseignements personnels afin de nous assurer qu'ils sont à jour, ou, le cas échéant, les mettre à jour ou les supprimer.

Enregistrement et conservation de vos renseignements

Vos renseignements sont conservés sur des serveurs qui sont hébergés chez notre fournisseur de services de recrutement. La transmission d'informations par Internet n'est pas sans failles. Bien que nous fassions de notre mieux pour protéger vos données personnelles, nous ne pouvons pas garantir la sécurité absolue de vos données transmises à notre site; toute transmission de données s'effectue à vos propres risques.

Nos façons de recueillir des renseignements généraux sur les visiteurs de nos sites Web.

Nous recueillons également des renseignements sur la façon dont les chercheurs d'emploi et les visiteurs utilisent nos sites Web afin d'améliorer nos services. Nous n'utilisons aucun des renseignements obtenus de cette manière pour identifier les individus; nous ne les utilisons que pour mieux évaluer qui sont les utilisateurs, et déterminer les tendances globales, quelles pages sont plus populaires que d'autres, etc., pour tous les utilisateurs du site Web. Il se pourrait que nous partagions ce genre de données agrégées avec des entreprises tierces présélectionnées. Nous pouvons également compléter des études de profilage qui nous aideront à identifier les services ou les emplois susceptibles de vous intéresser.

Témoins (cookies)

Un témoin est fichier de données qui est envoyé à partir d'un serveur Web à votre ordinateur lorsqu'il visite un site Web hébergé par ce serveur. Un cookie contient généralement le nom du domaine qui l'a émis, sa « durée de vie » et un identifiant unique sous forme numérique ou autre généré aléatoirement.

Nous obtenons des renseignements généraux sur votre utilisation Internet en utilisant un fichier témoin, qui est enregistré sur le disque interne de votre ordinateur. Les témoins nous aident à améliorer notre site et à vous fournir un service optimisé. Ils nous permettent de :

- Nous rappeler de vos identifiants de connexion;

- Obtenir un état de la circulation Web, sur une base anonyme (sans que nous puissions identifier les individus);
- Évaluer le succès de nos campagnes de promotion; et
- Conserver des renseignements de vos sessions, comme vos dernières recherches.

Vous pouvez refuser les témoins en modifiant le paramètre approprié de votre navigateur Internet. La plupart des navigateurs permettent de désactiver les témoins. Cependant, la désactivation des témoins peut limiter votre accès à certaines fonctionnalités de notre site Web.

Données concernant votre appareil

Les informations suivantes peuvent être amassées par votre appareil et votre navigateur :

- L'adresse IP de votre appareil (recueillie et conservée dans un format crypté);
- Votre adresse courriel, incluant votre nom et prénom;
- La dimension de l'écran de votre ordinateur;
- Vos périphériques (identifiant de périphérique uniques) et votre navigateur;
- Votre emplacement géographique (pays uniquement);et
- Votre langue préférée pour les pages Web

Liens vers d'autres sites Web

Le site peut publier des liens vers d'autres sites web. Il se peut que vous quittiez notre site lorsque vous cliquez sur de tels liens. Nous n'avons aucun contrôle sur les sites Web d'entreprises tierces, les hyperliens, les annonces publicitaires ou les flux de nouvelles ou les renseignements fournis ou recueillis par celles-ci.

NOUS DÉCLINONS TOUTE RESPONSABILITÉ CONCERNANT LA COLLECTE, L'UTILISATION ET LE PARTAGE D'INFORMATIONS OU D'AUTRES PRATIQUES RELEVANT DE LA POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ DE TIERS, DE PRESTATAIRES DE SERVICES EXTERNES, DE TOUTE PLATE-FORME DE RÉSEAU SOCIAL EXTERNE, DE TOUT TIERS DONNANT ACCÈS AUX APPAREILS OU SYSTÈMES D'EXPLOITATION SUR LESQUELS LE SITE EST DISPONIBLE, ET DE TOUT TIERS GÉRANT UN SITE WEB VERS LEQUEL RENVOIE UN LIEN FIGURANT SUR LE SITE. IL SE PEUT QUE VOUS DISPOSIEZ DE DROITS DIRECTEMENT OPPOSABLES À CES TIERS. IL VOUS EST DÈS LORS CONSEILLÉ DE CONSULTER LEURS POLITIQUES DE CONFIDENTIALITÉ POUR EN SAVOIR PLUS

Modification de notre politique de confidentialité

Merci de relever la date de la « dernière mise à jour » en haut de la page pour savoir quand a eu lieu la dernière modification de la présente Politique. Toute modification prendra effet à la date de la « dernière mise à jour » indiquée en haut de la page. En utilisant notre site ou en nous fournissant

des informations personnelles à la suite desdites modifications, vous acceptez la nouvelle version de la Politique.

Toute modification de notre politique de confidentialité sera affichée sur ce site afin que vous soyez toujours informé sur le genre de renseignements que nous recueillons, comment nous les utilisons, dans quelles circonstances précises et, le cas échéant, à qui nous les divulguons. Si, à tout moment, nous décidions d'utiliser vos données personnelles d'une manière significativement différente de celle indiquée au moment de leur collecte, nous vous en aviserons par courriel et/ou par publication d'un avis sur notre site WEB, dans les 30 jours précédant ladite utilisation, ou par tout autre moyen qu'exige la loi.

PRIVACY POLICY

FOR

AMERICAN IRON & METAL COMPANY INC., and its subsidiaries (« AIM »)

DATE OF LAST MODIFICATION:
JULY 30, 2019

The Privacy Policy together with our Terms of Use and any other document mentioned (hereinafter « **Policy** ») sets out the basis upon which we will process any personal data that we collect about you, or that you may provide us through our recruitment website. The Policy describes how we use and protect this data.

The Policy details the terms and conditions for collecting, using and sharing the data you provide us with when you access our online recruitment site.

Who is responsible for the data that we provide?

We make sure that the data you provide us with is treated in accordance with and within the legal limits, with all necessary precautions, and used only for the purposes stated in this Policy.

What information will we collect? How are we going to use it?

We collect information about you, personal data such as your name and contact information and also confidential information such as information on your resume (hereinafter « **CV** »). Personal and confidential data is stored, processed, used, and disclosed only for the following purposes:

- to facilitate the recruitment services that we offer you;
- to evaluate your qualifications to fill the job vacancies that we deem relevant;
- to share information with **AIM** managers and employees regarding certain jobs and evaluate your eligibility for these jobs;
- to allow you to submit your CV, apply online for a job or to send you a notice about jobs that we believe may be of interest to you;
- to improve our customer service and make our services more beneficial (including modifying our website and our affiliate websites when you log in), and enhance your experience on our site;
- to send you general information about various industry sectors and available jobs that we believe may be of interest to you if you have agreed to be contacted for such purposes;
- to answer your questions and inquiries, verify your degree of satisfaction regarding our recruitment process, our web home page or our department of human resources;
- to share data with companies having agreements with us to provide various services, job qualifications and referrals; to verify criminal records or information from a third-party source

that was submitted by you; to perform psychometric assessments or aptitude evaluations, with your consent;

- to share information with third parties that execute certain tasks on our behalf or provide us with services; for example, professional advisors, computer consultants, specialists who develop and test our business systems, research companies, broadcasting companies and outsourcing companies;
- to share information with regulating authorities or law enforcement agencies if we believe in good faith that we are required by law to disclose such information in connection with any crime detection or collection of taxes or fees, in order to comply with applicable laws or court orders, or in connection with judicial procedures;
- to fulfill obligations arising from any contracts with you;

From time to time, we may ask your consent to process, use or disclose your personal information for purposes other than those listed above. We may also disclose your personal information, or allow access to this information, to the **AIM** group of companies (whose locations may be determined at www.aim-global.com); the use of your personal information shall be carried out in the same manner that we process it, use it or disclose it.

The data collected in accordance with this Policy, including personal data, may be disclosed to one or more third parties in connection with a change of ownership or control of AIM (whether as a result of a merger, sale or other), restructuring, joint venture, disposition or transfer of assets or any other provision relating to all or part of our business, assets or shares (including in the event of bankruptcy or similar proceeding), and such third parties may use this information in accordance with this Policy.

If such a transfer should occur, you will have the opportunity to withdraw your consent.

How can I find out more about any personal data you have about me? Can I have some of it changed or deleted? Can I unsubscribe to your services?

At any time, you can ask us to list the information we have about you; if there is an error, you can ask us to correct it, update it or delete it. We may ask you to confirm your identity and ask for more information about your request. When we are legally entitled to do so, we may refuse your request and will clearly give you the reasons for our refusal.

How long will you keep my personal information?

We are required by law to retain your personal information as long as necessary to comply with our legal and contractual obligations, and in accordance with our legitimate interests as a data controller. We will use all reasonable means to ensure that your personal data is up to date. However, you are obligated to inform us of any changes to your personal information to ensure that the information is current or, when applicable, needs to be updated or deleted.

Recording and retention of personal information

Your personal information is stored on servers that are hosted by our recruiting service provider. The transmission of information via the Internet is not without flaws. Although we do our best to protect your personal data, we cannot guarantee the absolute security of personal data transmitted to our site; any data transmission is at your own risk.

How we collect general information from visitors to our websites.

In order to improve our services, we collect information on how job seekers and visitors use our websites. We do not use any information obtained in this way to identify individuals; we only use the information to better assess the type of users, to determine overall trends, which pages are more popular than others, etc. We may share this kind of aggregated data with pre-selected third-party companies. We may also carry out profiling studies that will help us identify services or jobs that may be of interest to you.

Cookies

A cookie is a data file sent from a web server to your computer when you visit a website hosted by that server. A cookie usually contains the name of the domain that issued it, its « life span » and a unique identifier that is randomly generated in a digital format, or other.

With cookies, we obtain general information on how you use the Internet; these cookies are saved on your computer's hard drive. Cookies help us improve our websites and provide a better service. Cookies help us to:

- Remember your login information;
- Obtain a web traffic report prepared on an anonymous basis (we cannot identify a user);
- Evaluate the success of our promotional campaigns; and
- Keep a record of your visits; for example, your last search queries.

You can decline cookies by modifying the relevant setting in your browser. Most browsers allow you to disable cookies. However, disabling cookies may limit your access to certain features of our website.

Data about your device

The following information may be collected from your device and browser:

- IP address of your device (collected and stored in an encrypted format);
- Your email address, including your name and surname;
- The size of your computer screen;
- Your devices (unique device ID) and your browser;
- Your geographical location (country only); and
- Your preferred language for web pages.

Links to other websites

Our website may post links to other websites. You might leave our site when your click on these links. We have no controls over third party websites, hyperlinks, advertisements or news feeds and information provided or collected by those sites.

WE DISCLAIM ALL LIABILITY FOR THE COLLECTION, USE AND SHARING OF INFORMATION OR OTHER PRACTICES UNDER THE PRIVACY POLICY OF THIRD PARTIES, EXTERNAL SERVICE PROVIDERS, ANY EXTERNAL SOCIAL NETWORK PLATFORM, ANY THIRD PARTY GIVING ACCESS TO THE EQUIPMENT OR OPERATING SYSTEMS ON WHICH THE SITE IS AVAILABLE, AND ANY THIRD PARTY MANAGING A WEBSITE TO WHICH REFER A LINK APPEARING ON THE SITE. IT MAY BE THAT YOU HAVE RIGHTS THAT CAN BE USED AGAINST THOSE THIRD PARTIES; THEREFORE, YOU ARE ADVISED TO FIND OUT MORE BY CONSULTING THEIR PRIVACY POLICIES.

Changes to our Privacy Policy

Please note the date of our « last update » at the top of the page to find out when the last amendment to this Policy took place. Any changes will take effect on the date of the « last update » indicated at the top of the page. By using our website or providing us with personal information following these changes, you agree to the new version of the Policy.

Any changes to our Privacy Policy will be posted on this site so that you are always informed about the type of information we collect, how we use it, under what circumstances and, if applicable, to whom we disclose it. If, at any time, we decide to use your personal data in a way significantly different from that indicated at the time of collection, we will notify you by email and/or by publication of a notice on our website, in the 30 days preceding such use, or by any other means required by law.